

人才發展委員會
鼓勵人才回澳專責小組
2019 年度第一次會議
會議紀錄

日期：2019 年 5 月 30 日（星期四）

時間：下午 1 時

地點：澳門旅遊塔會展娛樂中心 3 樓南湖明月

出席者：委員 陳美儀

柳智毅

莫志偉

張曙光

秘書長 蘇朝暉

列席者：澳門貿易投資促進局

投資居留及法律廳，高級經理 甄池勇

缺席者：委員 陳志峰

劉關華

甄文靜

楊俊文

（出席者簽到表詳見附件 1）

一、 討論事項

1. **蘇朝暉秘書長**：過去四年每一個行業的人才缺口均在縮減，原因是澳門人已慢慢晉升至高層位置，未來還可上升的空間已不多，因為這些位置的據位者多是年青人，還有很長時間才會退休。隨著澳門越來越多大學生，如果他們要向上流動，一定要帶起一些新興產業如特色金融或其他新興行業。但要達到此目標，澳門只靠本身培養人才不足夠，一定要在其他地區引入優才。

至於如何引入優才，相關機制透過兩次座談會諮詢了社團代

表的意見，機制包括兩方面，一是如何釐訂哪些行業、哪類人才，二是如何執行。各界別人士的意見主要是兩個選擇，其中一個選擇是不論制訂政策或執行政策均由全新部門負責，但此方法很複雜，要立法會通過及制訂相關的行政法規。另一個選擇是以委員會方式負責，即按政策相關的行業及數據組成委員會，可以由現有委員會擴充其職能，例如人才發展委員會，或經濟委員會。

執行機構方面，現有具備類似職能的執行機構可增加權責，主動邀請優才，建議可以考慮在貿促局增設此職能，此方式可令工作推行更快。完善報告後，會在六月交行政長官，相信長官會交貿促局提意見。大家認為有哪些內容需在報告內補充？

2. **莫志偉委員**：主任提及諮詢了一些團體及機構，包括哪些？
3. **蘇朝暉秘書長**：座談會諮詢的委員會包括經濟委員會、人才發展委員會委員，以及邀請了青年事務委員會、教育委員會及其他相關委員會的成員。此外，還有勞方及資方社團如中總、工聯等，以及社諮委，部分專業團體如會計、核數、建築師等。
4. **莫志偉委員**：與會者當時對計劃的反應如何？
5. **蘇朝暉秘書長**：與會者包括工聯均表示不反對輸入優才，因為澳門確需要一些頂尖人才，至於應建立何種機制，有意見認為可建立人才局，但要成立人才局，須經過立法會的繁複程序，需時頗長，所以短期內應利用現有機制，擴充其職能。亦有不同意見關於如優才子女教育安排、住宿安排等，以及有沒有其他吸引人之處，甚至有意見提出非本地的大學畢業生能否留澳等，但這是另外一件事情，我們在報告中亦會列出這些內容。至於職業司機的

報告確較困難，因為不可能將唯一一個報告提交，秘書處現正起草一個重點報告。現在大家都知道司機不足，但不能說所有類型的職業司機均不足，因此要分門別類，有些範疇暫時不會碰，例如的士行業目前基本上有年輕人入行，但大型車輛或協助中小微企方面，會提出一些意見，待聽取大家意見後，再將報告呈交上去。

6. **陳美儀委員：**司機方面，的士當然不需輸入外僱，因為的士屬自僱人士，毋須輸入外僱，但有一些如司機兼送貨，因為澳門的司機多不肯送貨，但這類行業多是中小企，便要為相關企業提供協助。此外，有些巴士公司都可能不夠司機，如有人力資源騰出，巴士公司可能會夠人。大型貨車司機的技術要求不同，送貨司機不應包括貨櫃車司機，這對工廠、供應商會有幫助。
7. **蘇朝暉秘書長：**意見會記錄在案。我們亦提過此方面的意見，但工聯方面有保留，他們的首項憂慮我們解決不了，就是整體對澳門特區政府不信任，擔憂執法不嚴，亦憂慮此缺口一打開，其他缺口亦隨之打開。
8. **陳美儀委員：**所以要先訂標準，可以先開放輸入貨車司機，因為港珠澳大橋開通後，司機叫價越來越高，此類行業的中小企便面對困境。政府要多元化發展，很多博企都支持澳門中小企，例如食品供應，多了很多年青人開設此類店舖，但他們面對找不到送貨司機的問題，或司機要求薪金太高，負擔不起。所以提出此扶助中小企建議，且政策要配套，只要稍有阻礙，企業亦做不到。
9. **蘇朝暉秘書長：**工聯第二個意見是可以請（外僱）跟車工人，但

不能請（外僱）司機。

10. **陳美儀委員**：這等同增加企業成本，企業可以負擔司機，但要多請一名跟車工人便超出負擔。人才方面，最好由貿促局負責，該局有足夠經驗，只要稍為擴大應該可以應付需要。
11. **甄池勇高級經理**：有關該報告，目前的想法有兩點，很認同前面提出的意見，只是其中提及訂定輸入人才的範圍尚未有結論。
12. **蘇朝暉秘書長**：範圍沒有討論過，因為輸入範圍及如何開展工作，應該是由將來的諮詢或決策制度訂定，並非由我們在短時間內倉促決定。但大方向是澳門新興產業優先，創造澳門年青人向上流動的機會。
13. **甄池勇高級經理**：可能偏向新興產業為主軸？
14. **蘇朝暉秘書長**：偏向以能帶動澳門未來產業適度多元，以及最少是澳門人能向上流動的行業，否則不一定在優先行業內。但這只是大方向，最後還是由將來的委員會決定。如果長官同意由經濟委員會決定，經濟委員會再自行設立小組處理有關工作，如果是由人才委員會處理，人才委便增設小組專門負責有關工作。

我們提交予長官的建議是輸入優才基本上勢在必行，至於如何進行，則需要兩個“工具”進行，一是釐定相關行業和工種，二是執行工具，這兩個工具有兩種方式進行，一是成立新部門，二是在現有部門中增加職能。在決策及諮詢的委員會方面，目前有两个委員會負責類似工作，分別是經濟委員會和人才發展委員會，但在執行機構方面，貿促局似乎最適當。

15. **甄池勇高級經理**：還有一個是出入境方面，有一個逗留及居留事務廳。參考香港，亦是出入境事務處處理，因為該處之上有一個委員會作決策，該處負責行政工作（即增加一個委員會），增加一個執行部門供選擇。由委員會作決策，執行部門只是負責文書等工作。
16. **蘇朝暉秘書長**：優才是全球搶奪的對象，例如張曙光校長便有許多地方邀請他前往任職，所以更重要一點是執行部門要主動接觸一些人，此職責在某一程度上，要求警察局局長去接觸，角色有衝突。
17. **陳美儀委員**：內地也是，政府部門會主動去找企業，吸引他們去投資或工作。
18. **甄池勇高級經理**：早前我們去招商，但又是由我們同一部門負責審批，若不批准，情況變得很尷尬，不論誠信或日後招商，都會有很大影響。現實亦確已出現此情況。
19. **蘇朝暉秘書長**：不如請同事介紹午餐會議的內容，包括匯報工作及討論事項。
20. **李安琪技術員**：先介紹教研及行政人員回澳短期工作獎勵計劃。此計劃是聽取院校意見，表示聘人有困難，有一些在外地的澳門人士，他們有心想回澳發展，但缺機會讓他們了解澳門整個大環境，因此提出此計劃，主要面向澳門高等院校，因為在外地升學並留在當地的澳門畢業生，主要是從事教育工作，因此以院校為

試點推行計劃，希望可以做到雙贏的局面，即院校可以聘到所需要的人員，有意回澳發展的人士有機會參與工作體驗，了解澳門整體環境，增強他們回澳的信心。

此計劃由委員會主辦，由高等教育基金提供資金，行政長官已批准計劃，今年的名額有 15 名，每人每月獎金金額為澳門幣 25,000 元，此計劃亦開始向院校推薦，五月時拜訪了旅遊學院及澳門管理學院兩間院校，兩校對計劃表示支持，亦有反饋。計劃的對象是澳門永久性居民，院校均希望除了澳門居民外，亦能將計劃擴大至非澳門居民。但我們解釋此計劃是人才委回流小組的構想，目的是吸引更多澳門居民回流。未來還會拜訪五間院校，收集所有院校的意見後，亦會製作總結報告交各委員參考，以便完善該計劃。

21. **蘇朝暉秘書長**：近年看到一些情況，不論在外地或本澳升讀高等院校，每年有逾百分之十本地澳門居民不回澳，即約 800 至 1,000 人，其中學歷越高越不回澳，很多留在其地區的大專院校從事科研工作，此計劃主要是希望他們有學術休假時，回澳在某些院校從事科研或教學工作，並可看一看澳門的環境，如覺得澳門的環境適合他們，澳門院校又覺得適合，便可以直接聘用該位回流人士。今年只是初步試行，之後會按大家意見逐步完善該計劃。
22. **李安琪技術員**：今年是試行，之後會持續收集參加計劃的學者的意見，亦會參考院校的意見逐步完善，如計劃得到長官同意繼續推行，會持續完善。
23. **甄池勇高級經理**：薪金是多少？

24. 李安琪技術員：該筆獎金是院校提供薪金以外的獎勵，不是只有 25,000 元。即主要是院校聘用，透過院校提出申請，由高教基金確認名額再批出款項。目前是發放十二個月。
25. 張曙光委員：院校希望能長期聘用，不過首先可以透過此計劃試一下。
26. 李安琪技術員：今日收到高等教育基金的消息，已同意撥款，因此基本上可以推行此計劃。
27. 陳美儀委員：這些人來澳後，經過一年時間計劃結束時，每月收入減少 25,000 元，他們會繼續留下來嗎？
28. 林雁玲高級技術員：我們拜訪了兩間院校，針對此先導計劃，他們物色人選時主要會集中在項目性研究，會講明是一段時間。
29. 莫志偉委員：要問財政局該筆獎金是否算收入。
30. 李安琪技術員：初步了解是當作收入，會與財政局再確認。下一個議題是關於海外人才回流行動考察計劃，其實亦是一項持續性的工作，上年共邀請了 15 位不同專業界別人士來澳了解情況，以及與對口的部門、機構作交流，希望令這些離開澳門較長時間的人士可以加強與澳門的聯繫。以目前所見，工作有一定成效，例如某些人士來澳後，持續有院校及部門邀請其來澳作講座和交流，或參與其他工作，此計劃應該可以持續下去。之後主要是圍繞向部門提供顧問服務，與院校透過講座及短期講課進行交流，甚至與本澳年青人舉行分享會，擴闊年青人的思維，嘗試不同的

事物，例如有年青人可能想選讀冷門學科，但考慮到未來發展機會而轉讀其他專業，從而埋沒了自身的興趣或能力，十分浪費，如果由一些有經驗或工作發展得較好的人士啟發這些學生，可以將他們的眼界放闊一些，令學生或年青人的能力和興趣繼續發展下去。

今年暫時列出了擬邀請人士清單，共九位來自不同行業、不同年齡層的人士。醫生、金融界、文化界、特效化妝師等。此外，過往工作中亦接觸了一些居於香港的澳門居民，例如香港職訓局主席鍾志平博士。委員會去年兩次赴港拜訪鍾博士，鍾博士亦很熱心，協助我們聯繫了一些居於香港且發展得很好的澳門居民，大家都希望為澳門做一些事，但他們表示找不到方法實現，因此我們建議今年七月時，以鍾博士為首，邀請這些人士來澳，與一些相關部門或委員交流，尋找合作機會，暫訂日期是7月10日。我們目前仍在召集相關人士，如最後落實，會邀請各位委員一同參與。

31. **蘇朝暉秘書長**：暫時確定參與的人士包括電鑽大王鍾志平博士、湯文亮、香港應科院首席總監楊美基博士，香港金融科技專家湛家揚早前曾來澳主講特色金融講座。葉毓強博士是華盛頓大學校友，現在是香港科大校董，正協助澳門一些院校與華盛頓大學MBA建立聯繫和合作，亦是這方面的專才。
32. **李安琪技術員**：還有雅各臣藥廠主席劉學宏及玩具大王楊子江先生。歡迎各位向我們推薦其他人士。
33. **蘇朝暉秘書長**：最近金融管理局正進行特色金融人才培養計劃，

與我們討論是否可以提供意見。人才委會做兩項工作，一是將報告交給居於香港的澳門特色金融專家，他們很願意提供意見，因此接著的時間會請他們來澳，直接與金融管理局就特色金融人才培養方面展開討論。二是希望校長與其他院校金融系或相關科系推薦一或兩名教授，我們會將報告交給這些教授看一看，召集一個座談會，相關金融系的教授就報告提出意見，之後再作修改，或大學在培養人才方面可朝這方向進行。因此城大、澳大、科大及理工有相關學系的院校請提供協助。香港或世界各地的澳門人才可以作為聯繫，雖然他們不一定即時可以回澳工作或投資，但他們可以利用所掌握的資源，帶動一些工作，我們盡量在這方面進行。

34. **陳美儀委員**：有數個工種澳門人可以做到，但需要學校培訓或經驗培訓，例如澳門現在有不少上市公司，因為上市公司很多條例，這些公司的董事會秘書薪酬不錯，但要懂有關工作，現在這些公司不敢請澳門人，因為澳門人沒經驗，怕他們犯錯，如學校有這些知識傳授，亦會成為一個工種。秘書外，還有一連串工作，如財務方面與上市公司條例有關，除了澳門上市公司外，內地亦有很多上市公司，均需要人才，這些方面均可考慮。澳門要做特色金融，協助公司上市，銀行不懂，是另外一門專門學科，澳門缺這類人才，但內地很多人懂，除了會計師外，亦有其他專業人才如精算師、分析師等。
35. **蘇朝暉秘書長**：我初步了解，可能有關的專業並非一個學位，可能是專業文憑。可能在學術上要接受培訓，取得證書，同時亦要具備經驗。

36. 陳美儀委員：先提供培訓，之後由優才帶教這些已有一定基礎知識的人士，日後他們便會變成專才。
37. 蘇朝暉秘書長：很重要是看報告中特色金融的定義，尤其是在澳門的葡語系國家企業，在這方面有沒有開展工作。
38. 陳美儀委員：內地有一些東盟國家學生在內地讀外語，一般有數種出路，女生多入外交部，男生在東盟很吃香，因為這些學生懂英語及普通話，內地很多公司到東盟投資，要找這些外語人才工作，薪酬高，亦不易找到人。
39. 蘇朝暉秘書長：今年通知高等院校，高教基金設有 15 個名額，專門提供予東盟的學生來澳門升學。
40. 陳美儀委員：澳門是一帶一路培訓基地，有基地、有人，其他國家都搶這些人才。柬埔寨有 40 萬中國人，在當地多年，有些人會自己開設小公司。
41. 蘇朝暉秘書長：我們現在已開始向東盟學生提供獎學金，如有需要可以增加名額，最主要是支援一帶一路東盟國家，以及令澳門的大學學生多元化，從而令澳門學習環境更好。澳門現在有不少東盟學生。
42. 張曙光委員：我們學校有十多、二十多名菲律賓、馬來西亞學生，我們現在拿這個政策面向越南，但不容易招到。越南學生素質很好，越南未來發展很好，因此學校取得該獎學金的兩個名額，會先試吸引越南的學生，再慢慢帶動起來。

43. **蘇朝暉秘書長**：有需要的時候，將名額慢慢拓展。
44. **陳美儀委員**：因為有了交流，澳門學生與他們建立了連繫，將來這些學生才能抓住機會。
45. **張曙光委員**：你剛才說的複合型人才，內地剛開始注意，蘇局長很早已向我們推廣新工科、新文科，即是綜合性人才，要懂外語、財務，還要懂金融的人才。我們在上海外國語大學嘗試過，一定要學外語為主，高教法容許雙學位，就是培養複合型人才。我們現在招學生主要是招澳門學生，讀葡語和英文，同時給他們配一個金融、財務等其他的雙學位，四年後他們出來，內地要六年，澳門是四年，但質素很好。

新高教法實施前，我們早已作好部署，相信三、五年後便會有所培養的人才。他們較內地的人才更有優勢，除了專業知識外，還有聯繫網絡。

46. **蘇朝暉秘書長**：所以此計劃亦拜託各位委員，知道有其他朋友亦可以推薦給我們。對於外地升學學生回澳就業情況進行分析，讓大家知道一些高學歷學生是否回流澳門，是很重要的內容。
47. **李安琪技術員**：知道大家關心在外地升學的學生是否回澳就業的情況，所以委員會向高教局取得最近三年關於在外地升學學生畢業後的追蹤調查，我們初步看資料，該調查是透過學習用品津貼計劃，邀請他們填寫問題並回覆，我們將所收集的問卷及應屆總體學生作比較，資料可以對上。之前曾擔心回覆率影響分析，但資料顯示可信度高，所以亦進行了分析。

分析發現外地學生主要是修讀工科，科學比例亦較多，反而

澳門有一定比例學生修讀服務業，外地學生很少修讀此科系。2015、2016、2017 年均出現此明顯分別。學生畢業後就業地點選擇方面，整體在外地畢業的學生有八成會回澳就業。細分來看，最多是內地升學的學生有約九成回澳，台灣亦有九成至九成半，香港約三成，英國、美國及澳洲都有六成，香港特別低，了解原因是很多學生有兩地身份證，所以這類學生主要在香港成長，順理成章在香港升學和就業，來澳工作的意願較低。

48. **蘇朝暉秘書長**：稍作補充，內地升學的澳門學生有逾九成回澳，但估計此比例會下降，因為這是內地高校未擴招之前，即保送生名額還是三、四百名的時候，但現在保送生名額已超過一千個，我們曾與復旦大學應屆畢業生商談，逾半不想回澳，現在亦有不少澳門學生在北大及清華，除了有志回澳服務外，其他都會留在當地發展，所以預計內地升學澳門生回澳就業的比例會下降。
49. **李安琪技術員**：補充局長有關的資料，去年接觸過研究生獎學金的獲獎者，包括修讀碩士和博士的研究生，或已經完成學業的人士，有關就業地點的選擇方面，亦正如局長所言，越來越多人選擇在修讀課程當地就業，例如內地因為發展很大，所以會選擇留在當地，可以預測畢業後回澳工作的學生比例會持續下降。除了整體分析學生畢業後就業地點的選擇外，亦分析了選擇就業地點與修讀課程學歷程度的關係，整體來說，學士畢業的學生回澳工作的意願較高，隨著學歷程度提高，回澳的就業率越來越低，可以說高學歷的澳門學生有外流傾向。
50. **甄池勇高級經理**：所提出的比率，基數是否以應屆畢業生的數字，

即 976 人計算？

51. **李安琪技術員**：是相對在外升學的應屆畢業生的數目，不論性別、修讀年級、就讀地點、學科等，回覆樣本與整體很接近，所以應該可以反映情況。
52. **蘇朝暉秘書長**：每年應屆畢業生有八千多人，每年均會向所有畢業生寄出問卷，回覆率約三成，但三成都已經很有代表性，因為從回應來看，回覆的三千多名畢業生中，有九百多名於外地升學，即佔整體八千多名畢業生逾一成，雖然有理由相信不回覆的畢業生中，可能很多不回澳。
53. **柳智毅委員**：表格不對，人數加在一起不等於百分之一百。學生人數不對，解釋不到沒意思。
54. **李安琪技術員**：由於按統計有較多不回澳學生從事教育行業，因此提出之前所述的獎勵計劃，對比資料可見，澳門以外地區從事建築、工程、金融、通訊及電腦行業的較多，甚至看到通訊及電腦行業的人數多於在澳門工作的人數，所以認為通訊及電腦行業專才出現向外流失的情況；同時亦發現在澳門以外地區選擇創業的人數較多。秘書處對於過去三年在學學生就學及回澳工作的情況分析大致如此。
55. **蘇朝暉秘書長**：有關數據需要重新檢視，因為數據分散，將學士、碩士及博士混在一起很難看清楚情況。最主要讓委員了解的情況包括：一、在外地讀書的學生選讀的專業範疇與留在澳門升學的學生選擇的範疇不同，澳門修讀工科及科學專業的較少，在外地

升學的則會較為全面；二、不同地區回澳工作的情況亦有不同；三、不同的學位，碩士、博士來說，學歷越高，回澳的機會越低，其中要注意某些專業留在當地就業較回澳的比例高，例如通訊及電腦行業及其他一些行業。至於表述上會再作調整。

56. **甄池勇高級經理**：有一個數據很特別，看看你們能否解釋一下。在內地讀書的澳門學生於澳門就業及外地就業的比例，英國很特別是2017年有逾20%澳門學生到台灣工作，為何這樣有趣？在英國完成學業後到台灣工作，且比例頗高，可否大家看一看。
57. **李安琪技術員**：曾了解過有關情況，但可能是因為回覆的人數較少，可能只有三數名學生，即使只有一名到台灣工作，佔回覆學生數量的比例亦會頗高。這是局方提供的比例。
58. **甄池勇高級經理**：據我所知有不少人到英國升學，肯定不是只有數名。因為很多人仍利用葡國護照的優惠，毋須繳付學費。
59. **李安琪技術員**：我們會重新審視數據。
60. **甄池勇高級經理**：如果情況確然如此，要研究台灣對他們有何吸引力，令他們到台灣就業。
61. **蘇朝暉秘書長**：關於資訊平台，我們做了個網站，亦有報告可以分享。
62. **李安琪技術員**：2017年我們建立了一個澳人回流資訊平台，該平台集合了約二十個部門及機構的資料，希望可以一站式為在外地

的澳門居民提供一些關於澳門生活環境、就業或從商等各類資訊。統計網頁的使用者資料，發現暫時主要訪客是澳門居民較多，其餘以鄰近地區為主，如內地、香港及台灣，統計下來除了大東華地區，其餘較多是美國、加拿大等地。

關於訪客方面，約九成是新訪客，即約一成是重複訪問者，對我們來說，會有推廣方向，本身此平台是讓外地的澳門居民了解澳門資訊，其中一個優化及推廣方向是更多向外地推廣，會製作一份單張，隨現金分享支票寄予外地澳門居民，此單張已完成。至於訪客會瀏覽的內容方面，主要是就業、創業，或與家人有關的教育、衛生福利等資訊，亦會閱讀各類型的人才故事，尤其是與他們有相同背景或專業的人士回澳工作的故事和經歷，或會對他們有啟發，即主要是貼近他們生活的內容。

每年定期在六、七月更新資訊，現在的平台會將內容全部公開，今年主要會將一些較受關注的內容放到網頁，例如就業、教育、醫療方面的資訊會以走馬燈的形式放在網頁上，方便訪客瀏覽相關內容。亦會設立流水式的訊息框，將澳門及鄰近地區關於人才發展的資訊或新聞置於訊息框內，且每日更新，希望隨時都可以向訪客提供新資訊，令訪客可以看到即時和最新的資訊，吸引他們重訪網站。此工作已在進行中，其中涉及網站的重建工作，已找供應商進行有關工作，希望暑假時可以完成，有新版面供訪客瀏覽。

63. **蘇朝暉秘書長**：該平台現在很好，何人看過哪些內容都有記錄，可以翻查，從而了解訪客的興趣和較多瀏覽的內容，將來可以將相關統計資料交各位。現階段正向各部門收集資料以便更新，在更新之中會將一些過去較多人看的內容置放得更容易看到，委員

如有興趣可以瀏覽該平台，並提供改善意見。向大家提及此項目是因為之前會議上提到如何讓在外地的澳門居民更多了解澳門的發展，所以採用網站的形式公佈資料，為了讓更多澳門人知道該網站，今年再次透過在寄送現金分享的支票信內，加上網站宣傳單張，該單張除了宣傳網站外，亦鼓勵大家在人才資料庫登記。

64. **林雁玲高級技術員**：網站其中一個新功能是增加訊息條，將每日最新尤其是澳門參與大灣區人才發展的資訊放到網站內，訊息版面會加入所有電子社交媒體的連結，我們會將其連結到人才委的臉書，亦會連結一些校友會，透過這些社交媒體連結擴散網站內容，希望吸引外地澳門人瀏覽網頁，從而了解到該平台每天均有不同訊息，尤其是關於大灣區最新的情況和人資情況，希望透過此方法推動他們更多瀏覽此網頁。
65. **李安琪技術員**：對於不回澳工作的澳門人，亦研究過例如工程師、建築師取得當地專業執照後，能否與澳門銜接，可否取得相同的職稱，這多是學生會考慮的問題。
66. **陳美儀委員**：藥劑師亦一樣，在內地或台灣修讀藥劑師專業會有可能回澳工作，但若在外國取得專業資格，會去香港。不回澳門有多個原因，主要是薪酬較佳，且能看到自身未來的發展。有些回流澳門的藥劑師看不到未來發展，所以寧願去外地，有些則因為生活質量較好而留在外地。
67. **蘇朝暉秘書長**：尤其是建築及工程的人士，他們在外地已取得牌照，澳門又沒有相應的職位，回澳又一定要實習，當時工務局推

行新法例時，人才委曾致函工務局，請他們考慮要與國際制度接軌，意即若在其他地區已取得牌照，如回澳工作，可以有對等的機會。但工務局最後交到立法會的草案沒有相關內容，所以至今除了一年寬限期外，便沒有其他。

68. **陳美儀委員**：保護主義非常之大，排斥這些人，醫生亦有此問題。工程師方面，澳門人在外地進入大公司後，現有不少大公司在內地有合作和設分公司，便調派這些人到內地工作。亦有修讀精算的學生，還未畢業已有公司向他們招手，有些已入職英國公司並到公司的上海分公司工作。
69. **蘇朝暉秘書長**：有澳門人在北京取得精算碩士學位後，在澳門找不到對口工作，現在在澳門一家私人公司工作。現在澳門的院校開新課程，高教辦會查詢部門是否認可該課程，如部門不認可，會告知院校修改課程以配合部門要求，或在招生時寫明課程不獲認可。所以現在有一個課程要修改內容，但院校不肯改，部門又不肯批，尊重學術自由之下，課程招生時列明在澳門不可擔任專業工作，但問題是這是澳門公立院校，列明這句於理不合，結果只有選擇不開課程。公立院校為澳門培養專才，但培養出來澳門不承認，實在很難處理。現時澳門的情況是所有與專業對口都會先查詢相關部門，但澳門部門很保守。
70. **陳美儀委員**：此問題上，部門保守但學校又固執。
71. **蘇朝暉秘書長**：校長很配合，但負責的外國教授堅持學術自主，但收政府撥款去學術自主，能如何辦？

72. **陳美儀委員**：澳門有團體提出將心理輔導員變為心理治療師，但遭到強烈反對，因為香港有詳細報告指出不適當之處，以免未能向病者提供適切治療。
73. **蘇朝暉秘書長**：澳門有自己的問題，但要融入大灣區與國際對口，現在回流的其中一個困難點是在外地有成就的澳門人，他們的專業澳門卻不承認，他們如何回來？或者他們已有工程師資格，回澳後還要實習，有很多這類問題。
74. **柳智毅委員**：可能不一定做到，如果可以，透過現金分享計劃，海外有許多人才並非在澳門領取現金分享，可以在派發現金分享支票時，要求他們更新資料才發放現金分享款項，從而在收集的資料中，可以知道澳門以外的居民的情況。
75. **蘇朝暉秘書長**：現在已知的資料主要是年齡分佈，職業方面主要問題是個資辦認為我們不能收集這些資料。
76. **柳智毅委員**：只是收集資料作內部分析。
77. **蘇朝暉秘書長**：首先要與現金分享相關部門討論，然後再與個資辦商討是否可行。
78. **陳美儀委員**：只要不將人名等資料公開，只是收集數據分析，先告知個資辦收集資料目的，個資辦應該沒問題。
79. **蘇朝暉秘書長**：我們多年前向學生發放津貼，學生只需在網上填寫資料便可。學生填報資料後，我們還有一項要求填上母親姓氏，

原因是若學生的智能身份證遭盜，可能被人利用填寫申請，便取得學生的津貼款項。因為華人社會絕大部分人都隨父姓，如不認識持證人，不可能知道其母親姓氏，所以這是很好的指標辨識填寫資料者是否學生本人。但對有關要求，個資辦指是濫收資料。

80. 柳智毅委員：此鼓勵人才回澳專責小組運作至今已有一定基礎，有些委員早前前往北京，未來可以考慮組織澳門海外人才聯會，與澳門中華海外聯誼會差不多性質，便可以組織在海外的所有澳門精英回來，又可以與國家接軌。且每年可以舉行大會，邀請這些海外澳門精英來澳開會，並聽取他們對澳門發展的意見。
81. 蘇朝暉秘書長：政府開設社團有點困難。
82. 柳智毅委員：可以建立社團後，由政府協助操作。
83. 蘇朝暉秘書長：如果建立社團有好處，可以由社團邀請這些精英回澳參與活動，分享經驗，由政府提供資助。現在由人才委邀請，各項工作均要按程序進行，更複雜。

二、會議結束時間：下午 2 時 30 分

簽署確認：

委員會秘書長： _____
蘇朝暉