

**人才發展委員會
鼓勵人才回澳專責小組
2018 年度第一次會議
會議紀錄**

日期：2018 年 3 月 2 日（星期五）

時間：上午 10 時

地點：澳門南灣大馬路 599 號羅德禮商業大廈 14 樓 D 座會議室

出席者：召集人 劉本立

委員 柳智毅

戴黃桂玲

梁伯進

吳在權

秘書長 蘇朝暉

列席者：政策研究室

顧問高級技術員

連信森

澳門貿易投資促進局

投資居留及法律廳，居留事務處代經理 潘敬豪

缺席者：委員 戴明揚

陳美儀

張曙光

（出席者簽到表詳見附件 1）

一、 討論事項

1.（劉本立召集人介紹“鼓勵人才回澳專責小組 2018 年度第一次會議”議程。）

2.（李安琪技術員介紹“鼓勵人才回澳專責小組 2018 年度工作計劃”及《澳門人才回流行動方案之研究》於本年執行的措施。）

3. 蘇朝暉秘書長：為配合澳門特別行政區《五年發展規劃》當中的人才培養發展工作，人才發展委員會(下稱“人才委”)編制了“澳門人才培養行動方案”；由於鼓勵人才回澳牽涉到各方面，為了解澳門居民對回流行動方案的接受程度，於2017年人才委委託了研究機構進行人才回流行動方案的研究，有關研究包括34項措施和建議，其中有10多項與“澳門人才培養行動方案”配合，並已落實執行，而餘下20多項則需要各位委員審視，有哪些措施和建議是可行，或不可行，又或可行但不能即時執行，建議秘書處稍後將有關資料表以公函方式寄給各位委員，待收集各位委員的意見後，再向各位匯報情況；另建議將可行的項目加入“澳門人才培養行動方案”中，並留待平常大會討論和通過。

4. 劉本立召集人：同意蘇朝暉秘書長的意見，讓秘書處收集各位委員對人才回流行動方案研究的補充意見。至於實習方面，可考慮提供一年的實習機會，讓海外的回流人才及本地人才享有同等的參與權利，並由人才委提供生活資助，讓人才無後顧之憂，專心學習，其後為澳門服務，這樣才能解決澳門人才瓶頸的問題，也比引進外地人才的爭議性較少。

5. 蘇朝暉秘書長：認同劉本立召集人建議提供生活費資助的意見，支持在外學習的澳門人才，尤其是領取政府獎學金的學生，於畢業後在當地尋找機會，透過實習可更好地掌握專業技能並考取當地專業認證。其實可以參考人才委的“聯合國教科文組織實習計劃”，提供在外實習的生活資助，讓他們在無後顧之憂下取得工作經驗，故秘書處可草擬針對特定行業的資助計劃，因當中牽涉培養工作，建議讓鼓勵人才回澳專責小組和人才培養計劃專責小組審閱有關資助計劃。

6. (李安琪技術員介紹“海外人才回流考察行動計劃”。)

7. 蘇朝暉秘書長：剛才介紹的13名邀請人員名單中，鍾志平博士現為香港職業訓練局主席，早前鍾博士表示希望瞭解人才委的工作發展，故秘書處正準備相關資料，向受邀請人士作介紹。此外，考慮到受邀請人士因工作緣故，或未能親身回澳，故建議透過SKYPE視像會議方式，

與有關人員初步交流，再探討合作空間；另一方面為便利受邀人士，可考慮邀請有興趣的部門，集中進行一個交流會或座談會；倘若獲各位委員同意，秘書處將就每位人才的不同情況，作出適合的安排，期望與有關人才建立聯繫，並在本澳的發展中發揮所長。

8. 劉本立召集人：可考慮讓回流人才為準備升讀大學的澳門學生提供選科意見，有見本地高等院校開辦了不同的課程，但學生選科仍偏重於特定範疇，期望透過回流人才的經驗，鼓勵學生就自身的特長和興趣，以及未來的發展方向，選擇合適自己的科目。

9. 蘇朝暉秘書長：同意劉本立召集人的意見，就海外人才方面，如梁露茜博士，她是核子物理學博士，現於法國任職，負責核檢測工作，秘書處正邀請其回澳與各位委員交流，並於4月30日在高美士中葡學校舉行講座，希望讓本澳學生了解更多專業的選擇。梁露茜博士亦先後回澳兩次，分別與警察總局的民防中心及食安中心代表會面，就應對核意外、核幅射，以及食物和食水檢查和預防工作提供了寶貴意見。像梁露茜博士或GOOGLE首席技術官江朝暉等的專業人士，即使未必能回澳服務，亦可先建立聯繫，為澳門提供專業意見，為澳門年輕人創造更多發展機會。

10. 李安琪技術員：其實秘書處一直邀請已回流的人才進行專訪，發現每位人才都各有不同的獨特經歷，以及成才故事，故倘若獲各位委員同意，建議於人才回流資訊平台開設一個新專頁，並上載人才故事，希望讓澳門居民知悉在旅居外地的澳門人才中亦不乏專才和精英。

11. 劉本立召集人：同意李安琪技術員的建議，將人才故事上載於人才回流資訊平台的好處有二：第一、能使澳門居民產生感染力，而且比只用文字闡述的效果更佳；第二、網上存放時效長，可不受場地限制隨時隨地上網觀看，接觸更多受眾。

12. 蘇朝暉秘書長：早前秘書處於Facebook上載了澳門機長林家全的人才故事，其後發現網上的反應不錯，故希望透過這種宣傳方式，做好澳

門人才故事的工作。

13.劉本立召集人：這有助提高年青人的信心，只要肯努力，一定可以成才。

14.柳智毅委員：建議邀請澳門大學校長宋永華加入鼓勵人才回澳專責小組（下稱“本小組”），因為宋永華委員早期是英國一間高等院校的副校長，其後回國擔任清華大學校長助理一職，及後成為中組部人才局的副局長，並專責千人計劃的辦公室主任，負責高端人才的回流工作，故希望憑藉宋委員的相關工作經驗，作為參考和借鏡，期望有助人才發展委員會於海外物色高端人才。

15.劉本立召集人：同意柳智毅委員提議邀請宋永華委員加入本小組。另外，建議未來的實習工作不局限於澳門，可考慮擴展至整個大灣區，這樣澳門不同範疇的人才，可有更多的發展空間。

16.蘇朝暉秘書長：秘書處會協助邀請宋永華委員加入本小組。據悉原清華大學副校長施一公也是宋委員負責千人計劃期間所引進的高端人才，而施一公早前已辭去清華大學副校長一職，專注籌建西湖大學，希望讓各位委員知悉。此外，自“回歸 15 周年人才回澳考察計劃”後，有大約 4 名的回流澳門人才，目前正於澳門大學擔任職務，故建議可安排各位委員與他們進行溝通和交流，其中包括劉潤東博士和謝永強博士等；另一方面，其實有不少澳門居民正在大灣區發展，故可否進行資料收集，又或登記的工作，這有助澳門未來融入大灣區有更好的聯繫。另希望各位委員倘若有認識的澳門人才於外地工作，不妨向秘書處提供資訊，讓秘書處與有關人才建立聯繫。

17.柳智毅委員：人才委可考慮透過特派員公署向全球的外交部聯繫，讓外交部聯絡當地的傑出澳門人才，取得其聯繫方法，這樣更有利尋覓澳門人才。

18.吳在權委員：其實現在已有不少澳門人才回澳服務，人才委可邀請有關人才進行交流和溝通，了解其回澳後的生活和工作狀況，汲取經驗，這樣才能清楚澳門的不足之處，進行優化；另外，認同邀請宋永華委員加入本小組的意見。

二、會議結束時間：上午 11 時 13 分

簽署確認：

專責小組召集人：_____

劉本立

委員會秘書長：_____

蘇朝暉

— 完 —