

香港入境計劃引西部優才赴港發展

12月23日，香港特別行政區政府駐成都經濟貿易辦事處赴貴州與媒體見面，為引西部優秀人才入港做推廣介紹。希冀包括貴州在內的西部地區了解內地人才入境計劃，以此增強香港經濟社會在全球市場的競爭力。

據香港政府駐成都辦事處副主任馬志明介紹，香港特別行政區政府在內地的5個內地辦事處裡，只有其中三個設有入境事務組，即駐京辦、駐粵辦和新成立事務組的駐成都辦。駐成都辦入境事務組將負責向所服務地區推廣吸引內地人才的入境計劃，針對一些適合入境計劃條件的內地居民做推廣傳播，以此吸引各地的優才及專業人士赴港工作及居住。

三項計劃有側重，助西部優才入港

據悉，與內地居民有關的入境計劃分為三類，分別是優秀人才入境計劃、非本地畢業生留港／回港就業安排、輸入內地人才計劃。一、優秀人才入境計劃，面向全球的優秀人才，任何行業的高技術人才或優才都可申請赴港定居，每年有1000個配額。申請人須符合基本資格，包括18歲以上、沒有不良記錄、良好中文或英文能力、良好學歷及能負擔其本人在港的生活支出。申請人須按計分制度評核，可從兩套計分制度中擇其一接受評核。

1) 綜合計分制，得分範疇為年齡、學歷／專業資格、工作經驗、語文能力及家庭背景。

2) 成就計分制，針對具備超凡才能或技術並擁有傑出成就的個別人士。如奧運獎牌得主、著名音樂家，或獲得業界公認的成就獎得主。二、輸入內地人才計劃，旨在吸引具備香港需要而又缺乏的特別技能、知識或經驗的專業人士。申請人須已獲得聘用，而從事的工作須與其學歷（最少持有有關範疇的學士學位或其他專業資格）或工作經驗有關。另外，薪酬福利須與香港一般的市場水平相當。而輸入內地人才計劃沒有配額限制，由市場決定配額。

三、非本地畢業生留港／回港就業安排，針對在香港修讀經香港評審的全日制課程而獲得學位或更高資歷的非本地畢業生，可根據非本地畢業生留港／回港就業安排申請留港／回港工作。

入港擇優選取，拓西部交流合作

據了解，近兩年輸入優才計劃平均每年內地有超過300例成功赴港工作及居住，佔1000個配額的比例並不大。馬志明副主任解釋到，優才計劃門檻不會低，因為引進香港的都是比較優秀的人才，並不存在有多餘的配額隨意分配，而此後也會保持擇優選取的標準。

對於西部地區人才競爭力不如東部或沿海一帶，赴港發展難度會不會更大的問題。香港政府駐成都辦高級新聞主任黃昇楓主任則表示，各地人才各有側重，各地機會均等，並不會因為地域差異而差別對待，吸引各地不同的人才到港發展可以起到互補作用，內地與香港都是在差異中融合發展。

據悉，除有關內地居民赴港發展的計劃外，香港政府駐成都辦還將加強西部地區與香港的聯繫交流與合作，2015年在貴州舉辦三次活動，即在貴陽市舉辦「香港景·香港情」展覽；為黔地港商開設稅務與勞動法的講座；以及將香港年輕設計師的作品帶到貴州做展示交流，以期與貴州當地的藝術家進行藝術交流和思想碰撞。

大公報記者勞莉實習記者韋一茜

香港入境計劃引西部優才赴港發展

12月23日，香港特別行政區政府駐成都經濟貿易辦事處赴貴州與媒體見面，為引西部優秀人才入港做推廣介紹。希冀包括貴州在內的西部地區了解內地人才入境計劃，以此增強香港經濟社會在全球市場的競爭力。

據香港政府駐成都辦事處副主任馬志明介紹，香港特別行政區政府在內地的5個內地辦事處裡，只有其中三個設有入境事務組，即駐京辦、駐粵辦和新成立事務組的駐成都辦。駐成都辦入境事務組將負責向所服務地區推廣吸引內地人才的入境計劃，針對一些適合入境計劃條件的內地居民做推廣傳播，以此吸引各地的優才及專業人士赴港工作及居住。

三項計劃有側重，助西部優才入港

據悉，與內地居民有關的入境計劃分為三類，分別是優秀人才入境計劃、非本地畢業生留港／回港就業安排、輸入內地人才計劃。

一、優秀人才入境計劃，面向全球的優秀人才，任何行業的高技術

人才或優才都可申請赴港定居，每年有1000個配額。申請人須符合基本資格，包括18歲以上、沒有不良記錄、良好中文或英文能力、良好學歷及能負擔其本人在港的生活支出。申請人須按計分制度評核，可從兩套計分制度中擇其一接受評核。

1) 綜合計分制，得分範疇為年齡、學歷／專業資格、工作經驗、語文能力及家庭背景。

2) 成就計分制，針對具備超凡才能或技術並擁有傑出成就的個別人士。如奧運獎牌得主、著名音樂家，或獲得業界公認的成就獎得主。

二、輸入內地人才計劃，旨在吸引具備香港需要而又缺乏的特別技能、知識或經驗的專業人士。申請人須已獲得聘用，而從事的工作須與其學歷（最少持有有關範疇的學士學位或其他專業資格）或工作經驗有關。另外，薪酬福利須與香港一般的市場水平相當。而輸入內地人才計劃沒有配額限制，由市場決定配額。

三、非本地畢業生留港／回港就業安排，針對在香港修讀經香港評

審的全日制課程而獲得學位或更高資歷的非本地畢業生，可根據非本地畢業生留港／回港就業安排申請留港／回港工作。

入港擇優選取，拓西部交流合作

據了解，近兩年輸入優才計劃平均每年內地有超過300例成功赴港工作及居住，佔1000個配額的比例並不大。馬志明副主任解釋到，優才計劃門檻不會低，因為引進香港的都是比較優秀的人才，並不存在有多餘的配額隨意分配，而此後也會保持擇優選取的標準。

對於西部地區人才競爭力不如東部或沿海一帶，赴港發展難度會不會更大的問題。香港政府駐成都辦高級新聞主任黃昇楓主任則表示，各地人才各有側重，各地機會均等，並不會因為地域差異而差別對待，吸引各地不同的人才到港發展可以起到互補作用，內地與香港都是在差異中融合發展。

據悉，除有關內地居民赴港發展的計劃外，香港政府駐成都辦還將加強西部地區與香港的聯繫交流與合作，2015年在貴州舉辦三次活動，即在貴陽市舉辦「香港景·香港情」展覽；為黔地港商開設稅務與勞動法的講座；以及將香港年輕設計師的作品帶到貴州做展示交流，以期與貴州當地的藝術家進行藝術交流和思想碰撞。

大公報記者 勞莉 實習記者 韋一茜