

## 首屆兩岸四地人才研討會舉行 學者倡司長設政助育政才

【本報消息】由思匯網絡主辦的“第一屆兩岸四地人才發展研討會”昨日舉行，邀請港、澳、台及內地的專家學者主講，分享不同地區的人才培養政策及方向。理工學院一國兩制研究中心副教授王禹倡重視政治人才培養，建議澳門參考香港經驗，在五司轄下設置兩至三名司長政治助理的職位，由公務員或社會人士出任，協助司長處理政治事務。

研討會開幕式昨日下午三時半假理工學院禮堂舉行，由中聯辦文化教育副處長郭劍斌，澳基會行政委員會委員區榮智，大專教育基金會理事長唐志堅，人才發展委員會委員吳在權、彭樹成，多所學校及社團代表等嘉賓主禮，約二百名居民出席，不少為青年及長者。

### 選舉加大競爭

本地學者王禹主講“澳門政治人才培養的原則、機制與方式”，指人才短缺是制約澳門發展的一大難題，目前在政治、法律、管理、經濟、金融等重要領域，高水平人才仍缺乏，尤其缺乏精通內地及澳門兩地制度的精英。

至於政治人才的培養機制，他提出四點建議：一、進一步改進選舉制度，加大行政長官和立法會選舉中的競爭因素，鼓勵政治競爭；二、推進參政社團的建立，加強政府與社團領袖的良性互動，搭建政治舞台；三、推動公共行政改革，革除“多做多錯、少做少錯”的行政文化陋習，鼓勵政治擔當；四、合理設置政府職位，培養政治梯隊。亦需建立官員問責制度。

他建議，在五司轄下各設置兩至三名司長政治助理職位，由公務員或社會人士出任，任期與司長一致。在不增加政府開支前提下，其薪酬可通過削減政府其他公共職位而平衡。其職責是協助司長分析、研究和處理政治事務，並與司長共同承擔政治問責。

### 社團選拔不善

余惠鶯致詞時談到政治人才，她指社團不乏政治人才，由於選拔及培訓機制不完善，使他們出現專業性不強、及難向上流動問題。建議社團青年自強不息，加強自身知識水平和政治素質；政府及社團高層亦需正視問題，改善培養政治人才制度，使青年走上三化（專業化、系統化和制度化）的道路。

主辦單位今續在皇都酒店舉行“第一屆兩岸四地人才發展座談會”，邀請兩岸四地專家學者及本澳二十個社團共同分享不同領域的人才育成之道。

# 首屆兩岸四地人才研討會舉行

## 學者倡司長設政助育政才

【本報消息】由思匯網絡主辦的“第一屆兩岸四地人才發展研討會”昨日舉行，邀請港、澳、台及內地的專家學者主講，分享不同地區的人才培養政策及方向。理工學院一國兩制研究中心副教授王禹倡重視政治人才培養，建議澳門參考香港經驗，在五司轄下設置兩至三名司長政治助理的職位，由公務員或社會人士出任，協助司長處理政治事務。



王禹

研討會開幕式昨日下午三時半假理工學院禮堂舉行，由中聯辦文化教育副處長郭劍斌，澳基會行政委員會委員區榮智，大專教育基金會理事長唐志堅，人才發展委員會委員吳在權、彭樹成，多所學校及社團代表等嘉賓主禮，約二百名居民出席，不少為青年及長者。

### 選舉加大競爭

本地學者王禹主講“澳門

政治人才培養的原則、機制與方式”，指人才短缺是制約澳門發展的一大難題，目前在政治、法律、管理、經濟、金融等重要領域，高水平人才仍缺乏，尤其缺乏精通內地及澳門兩地制度的精英。

至於政治人才的培養機制，他提出四點建議：一、進一步改進選舉制度，加大行政長官和立法會選舉中的競爭因素，鼓勵政治競爭；二

、推進參政社團的建立，加強政府與社團領袖的良性互動，搭建政治舞台；三、推動公共行政改革，革除“多做多錯、少做少錯”的行政文化陋習，鼓勵政治擔當；四、合理設置政府職位，培養政治梯隊。亦需建立官員問責制度。

他建議，在五司轄下各設置兩至三名司長政治助理職位，由公務員或社會人士出任，任期與司長一致。在不

增加政府開支前提下，其薪酬可通過削減政府其他公共職位而平衡。其職責是協助司長分析、研究和處理政治事務，並與司長共同承擔政治問責。

### 社團選拔不善

余惠鶯致詞時談到政治人才，她指社團不乏政治人才，由於選拔及培訓機制不完善，使他們出現專業性不強、及難向上流動問題。建議

社團青年自強不息，加強自身知識水平和政治素質；政府及社團高層亦需正視問題，改善培養政治人才制度，使青年走上三化（專業化、系統化和制度化）的道路。

主辦單位今續在皇都酒店舉行“第一屆兩岸四地人才發展座談會”，邀請兩岸四地專家學者及本澳二十個社團共同分享不同領域的人才育成之道。



出席研討會的嘉賓合照