

首位澳人任澳電主席 梁華權指機遇挑戰並存

【本報消息】澳電七月中旬選出新一屆董事會、執行委員會成員，梁華權成為首位土生土長澳門人擔任澳電執行委員會主席。上任數月的梁華權表示，上任後，感到最大的挑戰和困難就是應付未來用電需求增長，以及與很多企業一樣，面對人資流失問題。然而，他相信機遇和挑戰並存，用需未來高速增長縱有挑戰，亦為澳電發展帶來新機會。

梁華權表示，澳電歷史悠久，管理已上軌道，團隊很專業，最重要在原有基礎上進一步做好工作，令公司持續改善。在新的崗位上，需要新的人事配合。澳電引入新的執行董事施雨林，上任四個多月來已開始上軌道。各方面配合下，希望繼續做好工作，最希望可配合整個澳門、客戶、居民的實際需要。

市場搶吸電力專才

澳電注重與客戶建立溝通機制，客戶可直接向他發電郵，他會親自瞭解情況，且會要求同事重視每一封信、電郵，必須認真回應，這是對客戶的尊重。作為土生土長的澳門人，對澳門情況、社團、居民較瞭解，希望可憑自身優勢，加強與不同人士溝通，最希望可回應居民對澳電的訴求。

澳門過去數年高速發展，未來數年眾多基建及大型項目落成，用電需求會緊張，雖然有挑戰亦帶來機遇。其次面對的挑戰就是人資，電力行業向來人資較穩定，但近年亦感受到壓力，尤其具經驗的工程師流失率較高。現時本澳人資市場對具經驗的電力人士潛在需求，因為很多大型酒店項目、政府部門都需要相關人才，無奈博企薪酬較高，澳電唯有在其他方面盡量補救。

不論國籍廣納人才

用人方面，他強調廣納人才，不論國籍、種族、文化，祇要能夠為公司作出貢獻，帶領公司才是首要。電力公司優勢在於相對較穩定，行業發展保持穩定增長，所以可有較長遠的福利、培訓措施留人，以較長遠的眼光培訓員工，希望留住員工。

此外，亦會透過舉辦一些活動，如電力同樂日，增加員工的凝聚力。十多年前已設立澳電愛心大使，現時近七百名員工有一成參加愛心大使，每位愛心大使平均每年參加近二十個活動，服務社會之餘，亦增加員工對公司的歸屬感。

首位澳人任澳電主席

梁華權指機遇挑戰並存

【本報消息】澳電七月中旬選出新一屆董事會、執行委員會成員，梁華權成為首位土生土長澳門人擔任澳電執行委員會主席。上任數月的梁華權表示，上任後，感到最大的挑戰和困難就是應付未來用電需求增長，以及與很多企業一樣，面對人資流失問題。然而，他相信機遇和挑戰並存，用需未來高速增长縱有挑戰，亦為澳電發展帶來新機會。

梁華權表示，澳電歷史悠久，管理已上軌道，團隊很專業，最重要在原有基礎上進一步做好工作，令公司持續改善。在新的崗位上，需要新的人事配合。澳電引入新的執行董事施雨林，上任四個多月來已開始上軌道。各方面配合下，希望繼續做好工作，最希望可配合整個澳門、客戶、居民的實際需要。

市場搶吸電力專才

澳電注重與客戶建立溝通機制，客戶可直接向他發電郵，他會親自了解情況，且會要求同事重視每一封信、電郵，必須認真回應，這是對客戶的尊重。作為土生土長的澳門人，對澳電情況、社團、居民較了解，希望可憑自身優勢，加強與不同人士

溝通，最希望可回應居民對澳電的訴求。澳門過去數年高速發展，未來數年眾多基建及大型項目落成，用電需求會緊張，雖然有挑戰亦帶來機遇。其次面對的挑戰就是人資，電力行業向來人資較穩定，但近年亦感受到壓力，尤其具經驗的工程師流失率較高。現時本澳人資市場對具經驗的電力人士潛在需求，因為很多大型酒店項目、政府部門都需要相關人才，無奈博企薪酬較高，澳電唯有在其他方面盡量補救。

不論國籍廣納人才

用人方面，他強調廣納人才，不論國籍、種族、文化，祇要能夠為公司作出貢獻，帶領公司才是首要。電力公司優勢在於相對較穩定，行業發展保持穩定增長，所以可有較長遠的福利、培訓措施留人，以較長遠的眼光培訓員工，希望留住員工。此外，亦會透過舉辦一些活動，如電力同樂日，增加員工的凝聚力。十多年前已設立澳電愛心大使，現時近七百名員工有一成參加愛心大使，每位愛心大使平均每年參加近二十個活動，服務社會之餘，亦增加員工對公司的歸屬感。