

青年難向上流設藍圖增配套引人才

早前有社會人士引用自己開展中的人才現況研究數據指出，本澳青年好幸運，進入大學是「自然」，找工作可以「好簡單」，只要願意工作，一份萬餘元薪水的工作不難找到，唯一的挑戰是如何向上流動，這亦是本澳年輕人未來20年要思考的問題。他又指「研究」發現，部分本澳大學生認為畢業後可擔任中高層職位，但他提醒讀書不一定幫助在職人士向上流動，除了有技術和知識外，情緒智商亦十分重要。

誠然，上述內容不用「研究」，也是目前社會共知的現況。本澳高中生每年逾九成的升讀大學率，讀大學變成很平常的事；惟是，攻讀一個學士學位是否就是人才，畢業後可以一躍而成爲中高階管理層，這就值得商榷了。同時，目前博彩收益雖然按年下跌，惟還有一定「厚度」，故年輕人尋找工作不難，難的是如何向上流動，亦是近年社會談了多次的問題。

相較內地、香港和台灣，澳門應是兩岸四地就業環境最好的一個城市，亦易養成年輕人怠於競爭，若然要向上流動，同樣變得抱有守株待兔心態。觀乎立法會早前指政府交來的資料顯示，明年公務人員數目將會增至3.5萬人，每次政府部門招聘莫不萬人空巷，可見澳人心態只求一份安穩的工作。同樣，因爲澳人在私人企業難以向上流動，退而求其次只求進入政府工作，有穩定收入和優厚福利始可以負擔高樓價實現安居，亦是現實的選擇。

雖然一直有意見說未來透過區域合作，澳人應有更多發展空間，包括橫琴和珠三角地區，都是一片廣闊天空，惟澳人便要摒棄固有思維，到不同地方一展所長。不過，內地的法制與生活模式，還有改善的空間，這亦是令澳人卻步的原因。

特區政府設立人才發展委員會多時，冀建立人才培養長效機制，惟人才發展委員會中24名社會及專業人士，以及兩名特首辦代表的名單中，貼近年輕人的委員數目還是較少，至今也只是召開過數次會議，正開展工作的「就業資料登記庫」，效用看來又不大。把這個似有還無的政策冠以「長效機制」，就如讓公屋政策冠上「長效機制」般虛無飄渺。

故此，人才發展委員會宜加把勁，推出適宜的配套政策，誠然，我們明白人才培養不是一朝一夕的事，相信沒有10年都看不出成果，但當局至少應有清晰藍圖，讓年輕人看到有可供向上流動的未來，不是在經濟持續平穩的情況下，只着眼職業配對，這也未免失去向上流動的意義了。

青年難向上流設藍圖增配套引人才



早前有社會人士引用自己開展中的人才現況研究數據指出，本澳青年好幸運，進入大學是「自然」，找工作可以「好簡單」，只要願意工作，一份萬餘元薪水的工作不難找到，唯一的挑戰是如何向上流動，這亦是本澳年輕人未來20年要思考的問題。他又指「研究」發現，部分本澳大學生認為畢業後可擔任中高層職位，但他提醒讀書不一定幫助在職人士向上流動，除了有技術和知識外，情緒智商亦十分重要。

誠然，上述內容不用「研究」，也是目前社會共知的現況。本澳高中生每年逾九成的升讀大學率，讀大學變成很平常的事；惟是，攻讀一個學士學位是否就是人才，畢業後可以一躍而成為中高階管理層，這就值得商榷了。同時，目前博彩收益雖然按年下跌，惟還有一定「厚度」，故年輕人尋找工作不難，難的是如何向上流動，亦是近年社會談了多次的問題。

相較內地、香港和台灣，澳門應是兩岸四地就業環境最好的一個城市，亦易養成年輕人怠於競爭，若然要向上流動，同樣變得抱有守株待兔心態。觀乎立法會早前指政府交來的資料顯示，明年公務人員數目將會增至3.5萬人，

每次政府部門招聘莫不萬人空巷，可見澳人心態只求一份安穩的工作。同樣，因為澳人在私人企業難以向上流動，退而求其次只求進入政府工作，有穩定收入和優厚福利始可以負擔高樓價實現安居，亦是現實的選擇。

雖然一直有意見說未來透過區域合作，澳人應有更多發展空間，包括橫琴和珠三角地區，都是一片廣闊天空，惟澳人便要摒棄固有思維，到不同地方一展所長。不過，內地的法制與生活模式，還有改善的空間，這亦是令澳人卻步的原因。

特區政府設立人才發展委員會多時，冀建立人才培養長效機制，惟人才發展委員會中24名社會及專業人士，以及兩名特首辦代表的名單中，貼近年輕人的委員數目還是較少，至今也只是召開過數次會議，正開展工作的「就業資料登記庫」，效用看來又不大。把這個似有還無的政策冠以「長效機制」，就如讓公屋政策冠上「長效機制」般虛無飄渺。

故此，人才發展委員會宜加把勁，推出適宜的配套政策，誠然，我們明白人才培養不是一朝一夕的事，相信沒有10年都看不出成果，但當局至少應有清晰藍圖，讓年輕人看到有可供向上流動的未來，不是在經濟持續平穩的情況下，只着眼職業配對，這也未免失去向上流動的意義了。