

細化專才培養計劃

構建人才培養長效機制是特區政府的既定方略，人才問題困擾本澳商企進一步發展，亦成為制約本地經濟適度多元化的瓶頸，不單眾多中小微企高叫人資不足，期望政府網開一面，引入更多外勞，從事本地人不願意做的工作，即便是龍頭產業博彩業，以及政府部門和轄下機構，教育系統，醫療行業，科研組織等，均面臨人資荒，眾多機構求才若渴。當局預告，隨著2016年多間大型酒店及娛樂場建成並投入營運，人資荒將越趨嚴重。有學者預料，鑑於博企擁有眾多資源，行業利潤豐厚，在人力資源方面的投入絕非中小微企可比，博企勢必推動新一輪挖角潮，在不改變現時輸入外僱政策的情況下，中小微企生存空間將進一步受到擠壓。

多位議員提出有關人才培養和選拔的建議，期望政府出台多項措施完善教育和培養人才政策，並加緊提升人才素質和能力。各大報章、電台、電視台等眾多本地傳媒，以及公私機構舉辦的各種名目之論壇、座談會和研討會，均有就人才培養建言獻策。有學者指出，本澳專業認證制度不完善，政府亦沒估算各行業需要多少人才，以及吸納人才的機制。亦有人士認為，本澳的專業工作與報酬不成正比，部分不需要專業資格的職業，薪酬亦比專業人士高，輸入外僱制度不完善，本地人亦不一定有公平的工作環境，使勞動力流向受保護的職業，例如司機和莊荷等。

不少本地精英和有識之士擔憂高薪厚職再加上用工門檻低，將對本地人才培養形成制約，上述的「專業工作與報酬不成正比」雖然不是普遍現象，亦說明有關情況在部份行業確實存在。鑑於本澳專業認證評核機制尚未全面實施，部份經已實施的行業亦大多以「行業自律」為主，並未形成切合本澳經濟社會發展特徵且具備普遍性的專才標準，加緊改善人才培養環境至關重要。早前人才發展委員會召開會議，討論甄選人才的三個基本原則，以及研究建立專家資料庫，當局公佈，爭取在年內開展精英培養和應用人才先導計劃，年近歲晚，未知有關計劃開展情況進展如何。

有政界精英曾表示，本澳一向不缺乏精英人才，愛國愛澳後繼有人，關鍵在於當局如何發掘，併合理使用。人才結構正如金字塔構造，精英人才在精而不在多，假若大家都好高騖遠爭著去做精英，無人肯做基礎工作，社會定必亂套。當務之急是，政府和社會各界須共同努力，加緊培養社會急需的各類專業技術人才，亦即當局所指的「應用人才先導計劃」。特區政府啟動構建人才培養的長效機制，不僅高瞻遠矚確定了人才培養長遠發展戰略，亦正細則性規劃人才培養方向和目標。期望人才發展委員會屬下各機構加緊研究出台相關措施，細化專才培養計劃，為專業人才培育設立機制，早日完成人才資料庫登記設立相關工作，紓緩人資荒，配合經濟適度多元化，促進本澳經濟可持續發展。

細化專才培養計劃



構建人才培養長效機制是特區政府的既定方略，人才問題困擾本澳商企進一步發展，亦成為制約本地經濟適度多元化的瓶頸，不單眾多中小微企高叫人資不足，期望政府網開一面，引入更多外勞，從事本地人不願意做的工作，即便是龍頭產業博彩業，以及政府部門和轄下機構，教育系統，醫療行業，科研組織等，均面臨人資荒，眾多機構求才若渴。當局預告，隨著2016年多間大型酒店及娛樂場建成並投入營運，人資荒將越趨嚴重。有學者預料，鑑於博企擁有眾多資源，行業利潤豐厚，在人力資源方面的投入絕非中小微企可比，博企勢必推動新一輪挖角潮，在不改變現時輸入外僱政策的情況下，中小微企生存空間將進一步受到擠壓。

多位議員提出有關人才培養和選拔的建議，期望政府出台多項措施完善教育和培養人才政策，並加緊提升人才素質和能力。各大報章、電台、電視台等眾多本地傳媒，以及公私機構舉辦的各種名目之論壇、座談會和研討會，均有就人才培養建言獻策。有學者指出，本澳專業認證制度不完善，政府亦沒估算各行業需要多少人才，以及吸納人才的機制。亦有人士認為，本澳的專業工作與報酬不成正比，部分不需要專業資格的職業，薪

酬亦比專業人士高，輸入外僱制度不完善，本地人亦不一定有公平的工作環境，使勞動力流向受保護的職業，例如司機和莊荷等。

不少本地精英和有識之士擔憂高薪厚職再加上用工門檻低，將對本地人才培養形成制約，上述的「專業工作與報酬不成正比」雖然不是普遍現象，亦說明有關情況在部份行業確實存在。鑑於本澳專業認證評核機制尚未全面實施，部份經已實施的行業亦大多以「行業自律」為主，並未形成切合本澳經濟社會發展特徵且具備普遍性的專才標準，加緊改善人才培養環境至關重要。早前人才發展委員會召開會議，討論甄選人才的三個基本原則，以及研究建立專家資料庫，當局公佈，爭取在年內開展精英培養和應用人才先導計劃，年近歲晚，未知有關計劃開展情況進展如何。

有政界精英曾表示，本澳一向不缺乏精英人才，愛國愛澳後繼有人，關鍵在於當局如何發掘，併合理使用。人才結構正如金字塔構造，精英人才在精而不在多，假若大家都好高騖遠爭著去做精英，無人肯做基礎工作，社會定必亂套。當務之急是，政府和社會各界須共同努力，加緊培養社會急需的各類專業技術人才，亦即當局所指的「應用人才先導計劃」。特區政府啟動構建人才培養的長效機制，不僅高瞻遠矚確定了人才培養長遠發展戰略，亦正細則性規劃人才培養方向和目標。期望人才發展委員會屬下各機構加緊研究出台相關措施，細化專才培養計劃，為專業人才培育設立機制，早日完成人才資料庫登記設立相關工作，紓緩人資荒，配合經濟適度多元化，促進本澳經濟可持續發展。