

## 站在人才培養戰略高度

人才培育是第四屆特區政府工作重點。在當今全球經濟一體化發展的形勢下，國家、地區及城市的競爭，歸根到底就是人才的競爭。如何培養人才、吸引人才、留住人才，是社會發展的關鍵所在。澳門特區政府成立15年來，在教育發展及人才培養上下工夫，在法律上、政策上、措施上、資金上給予大力扶持，特別是2006年頒布的《非高等教育制度綱要法》，提出了實行15年免費教育，走在亞洲先進國家和地區的前列。

行政長官在2014年《施政報告》中又提出「構建本地人才培養的長效機制」的構想，特區政府設立「人才發展委員會」，從人才培養的戰略高度，統領澳門教育的全面發展，澳門人正用自己的聰明才智創造美好的明天。

為貫徹落實「構建本地人才培養的長效機制」，特區政府設立「人才發展委員會」，由行政長官親任主席，以制定、規劃及協調澳門特區總體的人才培養長遠發展策略，落實人才培養的短、中、長期措施和政策，特別是構思制訂「精英培養計劃」、「專才激勵計劃」及「應用人才促進計劃」，研究設立鼓勵人才留澳及回澳的機制等。

「構建本地人才培養的長效機制」，主要是透過非高等教育及高等教育，以及在職培訓等途徑培養本地人才。機制分成「制度建設」及「措施與資源投入」兩個主要組成部分：「制度建設」包括政府成立「人才發展委員會」，完善人才資料庫、建立人才評估制度，專業認識、技能的測試，公開、公平、公正的人才選拔制度，優化激勵制度等；「措施與資源投入」主要有六方面，即精英培養計劃、專才激勵計劃、應用人才促進計劃、提高大型企業中管理人員的本地僱員比例、吸引人才回流及培養社會和公共服務人才。精英培養方面，是從各領域中選出最優秀人才，派送他們出外進修，為澳門未來儲備高端人才；採取專才激勵、應用人才培養、提高大型企業人才比例、吸引人才回流等措施，為澳門未來發展培養所需人才。



人才培育是第四屆特區政府工作重點。在當今全球經濟一體化發展的形勢下，國家、地區及城市的競爭，歸根到底就是人才的競爭。如何培養人才、

# 站在人才培養戰略高度

吸引人才、留住人才，是社會發展的關鍵所在。澳門特區政府成立15年來，在教育發展及人才培養上下工夫，在法律上、政策上、措施上、資金上給予大力扶持，特別是2006年頒布的《非高等教育制度綱要法》，提出了實行15年免費教育，走在亞洲先進國家和地區的前列。行政長官在2014年《施政報告》中又提出「構建本地人才培養的長效機制」的構想，特區政府設立「人才發展委員會」，從人才培養的戰略高度，統領澳門教育的全面發展，澳門人正用自己的聰明才智創造美好的明天。

**為**貫徹落實「構建本地人才培養的長效機制」，特區政府設立「人才發展委員會」，由行政長官親任主席，以制定、規劃及協調澳門特區總體的人才培養長遠發展策略，落實人才培養的短、中、長期措施和政策，特別是構思制訂「精英培養計劃」、「專才激勵計劃」及「應用人才促進計劃」，研究設立鼓勵人才留澳及回澳的機制等。

「構建本地人才培養的長效機制」，主要是透過非高等教育及高等教育，以及在職培訓等途徑培養本地人才。機制分成「制度建設」及「措施與資源投入」兩個主要組成部分：「制度建設」包括政府成立「人才發展委員會」，完善人才資料庫、建立人才評估制度，專業認識、技能的測試，公開、公平、公正的人才選拔制度，優化激勵制度等；「措施與資源投入」主要有六方面，即精英培養計劃、專才激勵計劃、應用人才促進計劃、提高大型企業中管理人員的本地僱員比例、吸引人才回流及培養社會和公共服務人才。精英培養方面，是從各領域中選出最優秀人才，派送他們出外進修，為澳門未來儲備高端人才；採取專才激勵、應用人才培養、提高大型企業人才比例、吸引人才回流等措施，為澳門未來發展培養所需人才。



▲ 行政長官崔世安重視教育，圖為崔世安早前在鏡平中學與高中學生交流。

(資料圖片)



▲ 特區政府投入資源供中學生進行科研，圖為澳門中學生在2014年國際物理奧林匹克競賽中奪得兩面金牌。

(資料圖片)



▲ 澳門學生接受15年免費教育，領先亞洲。(資料圖片)



▲ 政府投入大量資源培育，中學生在老師指導下進行科研。(資料圖片)



▲ 特區政府悉心培育下，學生能文能武，圖為中學生參加第34屆澳門中學生校際舞蹈比賽。(教育局圖片)

