

## 理順專才培養機制

人才培養長效機制是特區政府既定構建的4大長效機制之一，人才發展委員會成立後，肩負人才培養重任，伯樂相馬的架構經已設立，據委員會早前公佈，年內將率先開展精英培養和應用人才先導計劃。社會對於應用人才亦即專業人才的需求量逐年增長，人才不足制約商企尋求更多發展機會。鑑於本澳在人才培養方面多年來積存的不利條件，以及受高薪厚職和高福利社會環境影響，或會制約專才培養進度，人才委員會下屬機構訂定專才培養計劃尚須進行針對性調查和基礎理論研究工作，制訂何謂人才的標準亦需時長久，人才資料庫建設進度相當緩慢，應用人才評核與專業認證剛剛起步，短時間期望人才委員會秘書處及三小組拿出實質性成果，可能性似乎不大。

官方智囊機構提出，人才培育需時長久，十年樹木，百年育人。在培養專才機制尚未理順的情況下，假若只在某一細節上作出調整，未必能即時取得成效，而且有可能因不服水土，遭遇業界抵制，反而不利於人才培養長效機制的構建。所謂欲速則不達，實施應用人才先導計劃，首要完善專業人才培養環境，健全本澳專業認證體系，並完善職涯規劃。近年來政府為配合社會和經濟發展，陸續制定有關評審和頒授各種專業和執業資格的辦法，以提升專業人士的專業水平和認受性，逐步健全專業認證體系。具體實施辦法包括：制定各範疇專業認證制度的法規，加強職業培訓，舉辦「一試兩證」、「一試三證」等職業技能鑑定考試，繼續實施持續進修發展計劃，鼓勵居民終身學習。

本澳經濟結構單一，以博彩業為主，導致人力資源亦較為單一，再加上缺乏人力資源總體規劃，人才結構呈畸形發展，雖然社會精英人才輩出，但大多居於金字塔尖，用人機構需求量最大的各行業專業技術人才不足。多年來，政府在職業培訓和全人教育方面投入大批公帑，而專業認證方面，亦與內地合作進行「一試兩證」、「一試三證」的嘗試，並承諾加強培訓和認證工作。有關工作的成效見仁見智，據業界透露，本澳職業培訓存在漏洞，有主辦機構透過台上放錄像的方式進行職業培訓，錄像內容數年不變，部份經已不合時宜，以致學員無心向學，專心低頭玩手機。假若不改變培訓方法，只是透過「台上放錄像，台下玩手機」的方式，空耗公帑之外，亦難以收到實質效果。當局可加強監管相關培訓機構，檢討職業培訓成效，並加緊作出改善。

培養專業人才須全社會共同努力，本澳四千五百多個社團的能量相當巨大，仍須充分拓展其積極作用。賭權開放十多年來，政府庫房水浸，教育投入逐年增加，本澳發展教育事業的條件得天獨厚。部份具備師資和場地條件的社團，可研究將持續教育作為其中一項事業，藉公帑扶持，培養大批應用人才，可與國際認證機構合作，開辦專業技術證書及執業資格認證考核課程，為本澳各行業培養急需的專業技術人才，助力構建世界旅遊休閒中心，促進產業轉型升級。

# 理順專才培養機制



人才培養長效機制是特區政府既定構建的4大長效機制之一，人才發展委員會成立後，肩負人才培養重任，伯樂相馬的架構經已設立，據委員會早前公佈，年內將率先開展精英培養和應用人才先導計劃。社會對於應用人才亦即專業人才的需求量逐年

增長，人才不足制約商企尋求更多發展機會。鑑於本澳在人才培養方面多年來積存的不利條件，以及受高薪厚職和高福利社會環境影響，或會制約專才培養進度，人才委員會下屬機構訂定專才培養計劃尚須進行針對性調查和基礎理論研究工作，制訂何謂人才的標準亦需時長久，人才資料庫建設進度相當緩慢，應用人才評核與專業認證剛剛起步，短時間期望人才委員會秘書處及三小組拿出實質性成果，可能性似乎不大。

官方智囊機構提出，人才培育需時長久，十年樹木，百年育人。在培養專才機制尚未理順的情況下，假若只在某一細節上作出調整，未必能即時取得成效，而且有可能因不服水土，遭遇業界抵制，反而不利於人才培養長效機制的構建。所謂欲速則不達，實施應用人才先導計劃，首要完善專業人才培養環境，健全本澳專業認證體系，並完善職涯規劃。近年來政府為配合社會和經濟發展，陸續制定有關評審和頒授各種專業和執業資格的辦法，以提升專業人士的專業水平和認受性，逐步健全專業認證體系。具體實施辦法包括：制定各範疇專業認證制度的法規，加強職業培訓，舉辦「一試兩證」、「一試三證」等職業技能鑑定考試，繼續實施持續進修發

展計劃，鼓勵居民終身學習。

本澳經濟結構單一，以博彩業為主，導致人力資源亦較為單一，再加上缺乏人力資源總體規劃，人才結構呈畸形發展，雖然社會精英人才輩出，但大多居於金字塔尖，用人機構需求最大的各行業專業技術人才不足。多年來，政府在職業培訓和全人教育方面投入大批公帑，而專業認證方面，亦與內地合作進行「一試兩證」、「一試三證」的嘗試，並承諾加強培訓和認證工作。有關工作的成效見仁見智，據業界透露，本澳職業培訓存在漏洞，有主辦機構透過台上放錄像的方式進行職業培訓，錄像內容數年不變，部份經已不合時宜，以致學員無心向學，專心低頭玩手機。假若不改變培訓方法，只是透過「台上放錄像，台下玩手機」的方式，空耗公帑之外，亦難以收到實質效果。當局可加強監管相關培訓機構，檢討職業培訓成效，並加緊作出改善。

培養專業人才須全社會共同努力，本澳四千五百多個社團的能量相當巨大，仍須充分拓展其積極作用。賭權開放十多年來，政府庫房水浸，教育投入逐年增加，本澳發展教育事業的條件得天獨厚。部份具備師資和場地條件的社團，可研究將持續教育作為其中一項事業，藉公帑扶持，培養大批應用人才，可與國際認證機構合作，開辦專業技術證書及執業資格認證考核課程，為本澳各行業培養急需的專業技術人才，助力構建世界旅遊休閒中心，促進產業轉型升級。