

學生輔導員調查顯示六成因薪酬欲轉職

【專訪】街總發佈「澳門學生輔導員可持續發展探索：工作限制與去留意願」，結果顯示有八成受訪學生輔導員過去三個月想轉職，主因是薪金、工作壓力等，該會建議提升社會對學生輔導員的專業認受性和建立認證制度等。

街總昨日下午四時介紹「澳門學生輔導員可持續發展探索：工作限制與去留意願」調查結果，據介紹，回收的一百五十五份問卷中，有八成二受訪學生輔導員過去三個月曾想轉職，部分更從事學生輔導員五年以上，轉職原因六成是由於薪金，四成因工作壓力，三成半因個人抱負改變。

街總指受訪輔導員工作怠倦度有四十點二三分，處於怠倦邊緣，但希望感有四十二點一七分，即受訪者從工作中找到一定成就感，自控感和解決問題方法。

街總在進一步訪談中發現，輔導員轉職念頭主要源於專業身份模糊、欠缺理想職程、與期望的專業輔導有落差、工作繁雜和欠缺有系統培訓等，因此該會建議提升社會對學生輔導員的專業認受性，並建立完善的認證制度及職程框架，可設初級學生輔導員、高級學生輔導員及本地專業督導等，並以年資明確規劃培訓課程及為輔導員個人專業進修提供資助等。◇

學生輔導員調查顯示

六成因薪酬欲轉職

【專訪】街總發佈「澳門學生輔導員可持續發展探索：工作限制與去留意願」調查結果，結果顯示有八成受訪學生輔導員過去三個月想轉職，主因是薪金、工作壓力等，該會建議提升社會對學生輔導員的專業認同和建立認證制度等。

街總昨日下午四時介紹「澳門學生輔導員可持續發展探索：工作限制與去留意願」調查結果，據介紹，回收的一百五十五份問卷中，有八成二受訪學生輔導員過去三個月會想轉職，部分更從事學生輔導員五年以上，轉職原因六成是由於薪金，四成因工作壓力，三成半因個人抱負改變。

◎「澳門學生輔導員可持續發展探索」記者會。

街總指受訪輔導員工作怠倦度有四十點二三分，處於怠倦邊緣，但希望感有四十二點一七分，即受訪者從工作中找到一定成就感，自控感和解決問題方法。

街總在進一步訪談中發現，輔導員轉職念頭主要源於專業身份模糊、欠缺理想職程、與期望的專業輔導有落差、工作繁雜和欠缺有系統培訓等，因此該會建議提升社會對學生輔導員的專業認同，並建立完善的認證制度及職程框架，可設初級學生輔導員、高級學生輔導員及本地專業督導等，並以年資明確規劃培訓課程及為輔導員個人專業進修提供資助等。◇

