

團體籲籌劃提升資訊人才質與量

【本報訊】一項調查發現，目前本澳資訊科技界人員的月薪逐步提升，但請人難的主因「人力資源市場緊張」已經取代「求職者經驗不足」，有機構因而擔心影響人資質素，有團體則建議當局透過長遠規劃、人才發展計劃等，提升澳門資訊科技人才的數量及質量。

由澳門創新科技中心，澳門理工學院及澳門電腦學會合辦的「澳門資訊科技人力資源需求調查2014」，在2014年8月25日至9月17日期間邀請336間不同領域的機構參與，回應率達27%，共92間機構完成是次網上調查。

調查發現，過去6年間，被訪者屬月薪5萬元或以上的管理階層人數，所佔比率由3%增加至23%；屬月薪3萬至3.5萬元的科技資訊專才人數，所佔比率由2%增至28%。

此外，屬月薪在2.5萬元至3萬元的技術人員的人數比率，也由3%增至17%，相關從業人員的薪酬在過去6年間，均錄得不同程度調升。

各業難聘資訊人才先任用後培訓至於難請人的主要原因，「人力資源市場緊張」（29%）已經取代「求職者經驗不足」（25%），而「資歷」、「技術要求」、「人工」只佔10%至16%，各行各業亦表示較難請到資訊科技人才，包括教育機構佔83%、資訊科技業佔71%、銀行佔63%；未有人員填補的職位方面，程式人員佔17.5%、資訊保安、審計佔12.3%、軟件工程及項目管理員都超過10%；未來12個月，市場對程式員、軟件工程師及網絡工程師的需求都較大。

創新科技中心執行董事陳東昇表示，「即使係經驗唔太好，但想請都未必請到，請人時可能不理質素，請咗返嚟先去教。」理工學院資訊中心高級技術員陳輝民表示，近年人手短缺而產生工資上漲的現象可能開始浮現，他建議除正規教育外，可從非正規教育培訓更多不同資訊科技人員，甚至在跨領域發展上提高資訊科技方面的能力。

電腦學會會長尤勝當表示，澳門人口較少是窒礙資訊科技人才的原因，本澳整體規劃上缺乏如何利用資訊科技幫助澳門發展，他表示，目前中國正在推動移動互聯網、雲技術及大數據技術，這些方面都可幫助澳門旅遊業發展；他又建議通過相關規劃，包括培訓計劃、人才發展及吸納計劃，提升澳門資訊科技人才的數量及質量，提升產業競爭優勢。他又指出：現時企業可能因人才不足而影響發展步伐，希望當局有長遠政策及規劃，吸引青年進入資訊科領域。

團體籲籌劃提升資訊人才質與量

【本報訊】一項調查發現，目前本澳資訊科技界人員的月薪逐步提升，但請人難的主因「人力資源市場緊張」已經取代「求職者經驗不足」，有機構因而擔心影響人資質素，有團體則建議當局透過長遠規劃、人才發展計劃等，提升澳門資訊科技人才的數量及質量。

由澳門創新科技中心、澳門理工學院及澳門電腦學會合辦的「澳門資訊科技人力資源需求調查2014」，在2014年8月25日至9月17日期間邀請336間不同領域的機構參與，回應率達27%，共92間機構完成是次網上調查。

調查發現，過去6年間，被訪者屬月薪5萬元或以上的管理階層人數，所佔比率由3%增加至23%；屬月薪3萬至3.5萬元的科技資訊專才人數，所佔比率由2%增至28%。

此外，屬月薪在2.5萬元至3萬元的技術人員的人數比率，也由3%增至17%，相關從業人員的薪酬在過去6年間，均錄得不同程度調升。

各業難聘資訊人才先任用後培訓

至於難請人的主要原因，「人力資源市場緊張」(29%)已經取代「求職者經驗不足」(25%)，而「資歷」、「技術要求」、「人工」只佔10%至16%，各行各業亦表示較難請到資訊科技人才，包括教育機構佔83%、資訊科技業佔71%、銀行佔63%；未有人員填補的職位方面，程式人員佔17.5%、資訊保安、審計佔12.3%、軟件工程及項目管理員都超過10%；未來12個月，市場對程式員、軟件工程師及網絡工程師的需求都較大。

創新科技中心執行董事陳東昇表示，「即使係經驗唔太好，但想請都未必請到，請人時可能不理質素，請咗返嚟先去教。」

理工學院資訊中心高級技術員陳輝民表示，近年人手短缺而產生工資上漲的現象可能開始浮現，他建議除正規教育外，可從非正規教育培訓更多不同資訊科技人員，甚至在跨領域發展上提高資訊科技方面的能力。

電腦學會會長尤勝當表示，澳門人口較少是窒礙資訊科技人才的原因，本澳整體規劃上缺乏如何利用資訊科技幫助澳門發展，他表示，目前中國正在推動移動互聯網、雲技術及大數據技術，這些方面都可幫助澳門旅遊業發展；他又建議通過相關規劃，包括培訓計劃、人才發展及吸納計劃，提升澳門資訊科技人才的數量及質量，提升產業競爭優勢。他又指出：現時

企業可能因人才不足而影響發展步伐，希望當局有長遠政策及規劃，吸引青年進入資訊科領域。



「IT界人資需求調查」昨日發布結果。