

博彩業員工多盼立法禁輸莊荷外勞最不满意公司薪酬福利

【專訪】工聯與博彩企業員工協會針對博彩從業員工作及生活狀況的問卷調查顯示，七成六的受訪博彩員工認為入職博彩業後身心健康狀況下降，七成四表示與家人的相處時間減少，亦有三成七表示入職後生活質素有提高。

問卷以街頭形式成功訪問一千零四十二名博彩從業員，當中四成是莊荷，其餘是主任、保安、清潔等，六成受訪者每月例假少於四天，近五成不满意博企控煙工作，七成七受訪者「不願意」在吸煙區工作。

受訪者對現職公司最不满意的是薪酬福利，其次是管理制度及人事關係。博彩從業員最擔心的是有關職位開放輸入外僱，逾八成受訪者希望政府立法禁止莊荷職位輸入外僱。

工聯博彩企業員工協會針對調查所得亦向博彩企業提出多項建議，包括：一.建立工作環境保障制度。嚴格遵守娛樂場所《全面控煙制度》，不作任何潛性違規行為，配合特區政府逐漸落實包括貴賓廳在內的全面禁煙政策。二.建立工作穩定性保障制度，配合特區政府加強外僱引入和退場規劃工作；保證並嚴守莊荷職位禁止輸入外僱的政策和原則，確保本地職工的就業權益；第三，應完善職位設置及晉升制度；建針對性強的培訓制度，透過培訓培養本地優秀人才，優先晉升本地職工，從而協助博彩職工積極向上流動等等。◇

博彩業員工多盼立法禁輸莊荷外勞 最不满意公司薪酬福利

【專訪】工聯與博彩企業員工協會針對博彩從業員工作及生活狀況的問卷調查顯示，七成六的受訪博彩員工認為入職博彩業後身心健康狀況下降，七成四表示與家人的相處時間減少，亦有三成七表示入職後生活質素有提高。

問卷以街頭形式成功訪問一千零四十二名博彩從業員，當中四成是莊荷，其餘是主任、保安、清潔等，六成受訪者每月例假少於四天，近五成不滿意博企控煙工作，七成七受訪者「不願意」在吸煙區工作。

受訪者對現職公司最不满意的是薪酬福利，其次是管理制度

及人事關係。博彩從業員最擔心的是有關職位開放輸入外僱，逾八成受訪者希望政府立法禁止莊荷職位輸入外僱。

工聯博彩企業員工協會針對調查所得亦向博彩企業提出多項建議，包括：一、建立工作環境保障制度，嚴格遵守娛樂場所《全面控煙制度》，不作任何潛性違規行為，配合

特區政府逐漸落實包括貴賓廳在內的全面禁煙政策

。二、建立工作穩定性保障制度，配合特區政府加強外僱引入和退場規劃工作；保證並嚴守莊荷職位禁止輸入外僱的政策和原則，確保本地職工的就業權益；第三，應完善職位設置及晉升制度；建針對性強的培訓制度，透過培訓培養本地優秀人才，優先晉升本地職工，從而協助博彩職工積極向上流動等等。◇

告。
◎ 工聯公佈博彩員工工作生活調查報告

